

รายงานการประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวรณช สี่แดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต ประธานการประชุม รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง
๒. นายธัญสิทธิ์ ชาตวิริยะพงษ์	(แทน) เกษตรจังหวัดจันทบุรี
๓. นายบุญลือ คงสูงเนิน	เกษตรจังหวัดชลบุรี
๔. นายชยุทกฤติ นนทแก้ว	เกษตรจังหวัดตราด
๕. นายสรรพลสิทธิ์ สิงห์ปี	(แทน) เกษตรจังหวัดนครนายก
๖. นายอรุณ เหมือนตา	(แทน) เกษตรจังหวัดปราจีนบุรี
๗. นายโอภาส กว้างมาก	(แทน) เกษตรจังหวัดระยอง
๘. นายมนตรี เรื่องพันธ์	เกษตรจังหวัดสมุทรปราการ
๙. นายประจักษ์ ประสงค์สุข	เกษตรจังหวัดสระแก้ว
๑๐. นางสาววันทนา บุรณธนานุกิจ	(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดจันทบุรี
๑๑. นางสาววิมลวรรณ แสงเพ็ชร	(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๒. นายวัลลภ จันทรงาม	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดระยอง
๑๓. นายกฤษฎา ฉิมอินทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืชจังหวัดชลบุรี
๑๔. นายมนตรี กุฎีรัตน์	(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๑ จังหวัดชลบุรี
๑๕. นายชนินทร์ สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร
๑๖. นางอมรรัตน์ ลิ้มปัสคุณธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๗. นางวจิรา พรสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๘. นางนลทวรรณ มากหลาย	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนคร คมกล้า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	สสจ.๓ รย.
๒. นายพุทธินันท์ บุรณะ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	สสจ.๓ รย.
๓. นางสาวปิ่นจรัส ไทยเจริญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	สสจ.๓ รย.
๔. นางสาววันทิศา วุฒิพนมศักดิ์	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	สสจ.๓ รย.
๕. นางเพ็ญนภา อ่อนศรี	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	สนง.กษจ.จย.
๖. นางสาวชลัยกร วิมลรัตน์	เกษตรอำเภอศรีราชา	สนง.กษจ.ขบ.
๗. นางสาวอุษณีย์ แสงกระจ่าง	รักษาราชการหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	สนง.กษจ.นย.

๘. นางสาวสมหมาย พลมณี	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	สนง.กษจ.รย.
๙. นายวิศรุต ต้อยศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	สนง.กษจ.สป.
๑๐. นางสาวอรุษา เตียงขุน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	สนง.กษจ.สก.

เวลา ๐๙.๐๐ น. นางสาวรณูช สีแดง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง กล่าวเปิดการประชุม
และเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ วัตถุประสงค์การประชุม

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อการประชุมร่วมกันของผู้บริหารของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง สำนักงานเกษตร
จังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการในสังกัด เพื่อประสานงาน เชื่อมโยงการปฏิบัติงาน รวมทั้งการบริหารโครงการ/กิจกรรม
ติดตามความก้าวหน้า และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

แนะนำเจ้าหน้าที่

๑. นางวจิรา พรสี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมและ
พัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ตำแหน่งเดิม หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี

๒. นายวัลลภ จันทร์งาม มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
การเกษตรจังหวัดระยอง ตำแหน่งเดิม หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

๑.๒ สรุปสาระสำคัญจากการประชุมผู้บริหารกรมส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๗ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการเกษตร

๑.๒.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ เบิกได้ร้อยละ ๙๘.๕๘ คงเหลือ ๗.๖ ล้านบาท
หรือร้อยละ ๑.๔๒ โดยขอขอบคุณความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และในปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่มี
เงินเหลือจ่ายเกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ชี้แจงรายงานเหตุผลฯ ด้วย ซึ่งมี ๒ หน่วยงาน คือ กองคลัง (ค่าตอบแทน)
และสำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (การติดตามงานประชุมบอร์ดผลไม้)

๑.๒.๒ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างรายจ่ายลงทุน ปี ๒๕๖๖

วงเงิน	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง
๑. ไม่เกิน ๕ แสนบาท	- ผูกพัน PO ภายใน พ.ย. ๖๕ - เบิกจ่ายภายใน ธ.ค. ๖๕	- ผูกพัน PO ภายใน ธ.ค. ๖๕ - เบิกจ่ายตามงวดงาน
๒. เกิน ๕ แสนบาท	- ผูกพัน PO ภายใน ม.ค. ๖๖ - เบิกจ่ายภายใน มี.ค. ๖๖	- ผูกพัน PO ภายใน ก.พ.๖๖ - เบิกจ่ายตามงวดงาน

๑.๒.๓ (ร่าง) มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๖

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามคู่มือโครงการ
และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ณ สิ้นไตรมาสตามมติ ครม.
ดังนี้

รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย
รายจ่ายภาพรวม	๓๒.๐๐	๓๔.๐๘	๕๒.๐๐	๕๖.๒๔	๗๕.๐๐	๘๑.๗๔	๙๓.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	๓๕.๐๐	๓๕.๓๓	๕๕.๐๐	๕๕.๗๘	๘๐.๐๐	๘๑.๗๖	๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	๑๙.๐๐	๒๘.๗๖	๓๙.๐๐	๕๘.๑๕	๕๗.๐๐	๘๑.๖๕	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

๒) รายจ่ายลงทุน ขอให้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างของกรมส่งเสริมการเกษตร ดังนี้

วงเงิน	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง
ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	- บันทึกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบ New GFMS Thai ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เบิกจ่ายภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	- บันทึกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบ New GFMS Thai ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - เบิกจ่ายตามวงงานที่กำหนดไว้
เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	- บันทึกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบ New GFMS Thai ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - เบิกจ่ายภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	- บันทึกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบ New GFMS Thai ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - เบิกจ่ายตามวงงานที่กำหนดไว้

๓) การจัดสรร/การเบิกจ่ายงบประมาณ

(๑) กรณีกอง/สำนัก ส่วนกลาง ที่ต้องโอนจัดสรรให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค ดำเนินการ ให้เร่งดำเนินการจัดสรรไปยังหน่วยงานในส่วนภูมิภาคโดยเร็ว อย่างช้าภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้อนุมัติเงินจัดสรร

(๒) ให้กอง/สำนัก ส่วนกลาง เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตามใบสำคัญเบิกเงินทุกประเภทที่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นแล้วส่งให้กองคลังโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

(๓) ให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาค เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตามใบสำคัญเบิกเงินทุกประเภทที่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นแล้ว อย่างช้าไม่เกินภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

(๔) งบประมาณรายจ่ายประจำปีเหลือจ่าย ให้แจ้งส่งคืนกรมส่งเสริมการเกษตร โดยเร็ว ทั้งนี้ค่าสาธารณูปโภคหากมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อการอื่นให้แจ้งมายังกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(๕) เมื่อหน่วยงานดำเนินงานโครงการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดแล้ว หรือโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้ประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ หากมีงบประมาณเหลือจ่ายให้แจ้งตัดโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คืนกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากเกินกำหนดวันดังกล่าวกรมส่งเสริมการเกษตรจะไม่พิจารณาตัดโอนงบประมาณคืน

(๖) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร มีงบดำเนินงาน คงเหลือตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่คงเหลือมายังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(๗) ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ และกองขยายพันธุ์พืช ติดตามและกำกับดูแลหน่วยงานในความรับผิดชอบให้ปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงาน และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด เพื่อให้กรมส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้จ่ายได้ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด

๑.๒.๔ ครุภัณฑ์ (รถยนต์) ปี ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ทั้งสิ้น ๘๙ คัน โดยอธิบดีกรมฯ เน้นย้ำ ดังนี้

๑) การใช้รถยนต์ราชการ ขอให้ใช้อย่างคุ้มค่า ดูแลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา กรณีถ้าประสบอุบัติเหตุให้รีบดำเนินการซ่อมแซม ทั้งนี้ หมายรวมถึงความสะอาดด้วย

๒) รถยนต์ที่ได้รับการจัดสรร ขอให้เป็นไปตามที่เสนอขอรับการสนับสนุนหรือแจ้งผลการคัดเลือกไว้ ยกตัวอย่างเช่นถ้าขอมารถให้อำเภอใดให้ลงอำเภอนั้น ไม่ให้มีการเปลี่ยนรถยนต์ไว้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดแทน เป็นต้น

๑.๒.๕ กฐินพระราชทาน ขอให้คงไว้ยอดเงินกฐินฯ เป็นยอดเท่ากับปีที่ผ่านมา และการมาร่วมงานฯ ขอให้เป็นไปด้วยความระมัดระวังและเป็นไปตามระเบียบทางราชการ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมฯ ครั้งต่อไป ขอให้มีการจัดประชุมแบบ ๒ ระบบ คือ on-site และ online โดยขอให้เกษตรกรจังหวัดเข้าร่วมประชุมฯ ด้วยทางระบบ online
 หมายเหตุ การประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ กำหนดประชุมผู้บริหารกรมฯ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
มติที่ประชุม รับทราบเรื่องที่ประธานแจ้ง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ตามที่ได้มีการประชุมเกษตรกรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น เลขที่ประชุมฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางและกรอบการจัดทำตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายครองศักดิ์ สงรักษา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ “ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด” สารสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องพิจารณาอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) ผลสัมฤทธิ์ของงานต้องมีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ส่วนราชการสามารถกำหนดให้สูงกว่านี้ได้ เช่น ๗๐:๓๐ ๘๐:๒๐ ๙๐:๑๐ ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐ ตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการควรมีจำนวนที่เหมาะสมอยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัว แต่ไม่ควรเกิน ๑๐ ตัว เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่ครอบคลุมมิติในการประเมินที่สำคัญ ๆ และไม่เป็นการยุ่งยากต่อการประเมินมากเกินไป ทั้งนี้เป็นไปตามที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินตกลงร่วมกันในแต่ละรอบการประเมิน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาควรสอดคล้องหรือสะท้อนหน้าที่ที่ต้องทำให้สำเร็จ เพื่อผลักดันให้เป้าหมายปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาบรรลุผลด้วยเช่นกัน

คณะทำงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารกรมส่งเสริมการเกษตร ได้ประชุมหารือเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติกำหนดแนวทางดังนี้

กรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผอ.กอง/สำนัก/สสค. และเกษตรกรจังหวัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๐๐%

๑. กรอบการจัดทำตัวชี้วัดของผู้อำนวยการกอง/สำนัก ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ๗๐% ตัวชี้วัดได้แก่ ภารกิจของแต่ละกอง/สำนัก น้ำหนัก ๗๐ และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ๓๐% ตัวชี้วัดได้แก่ การเบิกจ่ายงบประมาณ น้ำหนัก ๕ งานวิชาการ น้ำหนัก ๕ การสร้างการรับรู้ น้ำหนัก ๑๐ และการจัดการความรู้ น้ำหนัก ๑๐

๒. กรอบการจัดทำตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्र ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ๗๐% ตัวชี้วัดได้แก่ ภารกิจที่รับถ่ายทอดจากกรม/กอง/สำนัก น้ำหนัก ๗๐ และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ๓๐% ตัวชี้วัดได้แก่ การเบิกจ่ายงบประมาณ น้ำหนัก ๕ งานวิชาการ น้ำหนัก ๕ การสร้างการรับรู้ น้ำหนัก ๑๐ และการจัดการความรู้ น้ำหนัก ๑๐

๓. กรอบการจัดทำตัวชี้วัดของเกษตรจังหวัด ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ๗๐% ตัวชี้วัดได้แก่ ภารกิจที่รับถ่ายทอดจากส่วนกลาง (๗ ตัว) น้ำหนัก ๔๐ ภารกิจหลักตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (๖ ตัว) น้ำหนัก ๓๐ และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ๓๐% ตัวชี้วัดได้แก่ การเบิกจ่ายงบประมาณ น้ำหนัก ๕ งานวิชาการ น้ำหนัก ๕ การสร้างการรับรู้ น้ำหนัก ๑๐ และการจัดการความรู้ น้ำหนัก ๑๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แนวทาง/มาตรการควบคุมคุณภาพทุเรียนภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖

ประเด็นสำคัญของการดำเนินงานและความสำเร็จ ปี ๒๕๖๕ (ภาคผลิตและโรงคัดบรรจุ)

๑. สร้างมาตรฐาน ยึดถือความเป็นธรรม โปร่งใสเป็นแนวปฏิบัติ
๒. การลงปฏิบัติการออกตรวจเป็นทีม โดยมีหน่วยงานความมั่นคงและปกครองเป็นแนวร่วม และมีผู้สื่อข่าวร่วมด้วย

๓. เน้นควบคุมเข้มที่ตลาด เพราะออกก่อน คุณภาพดี สร้างราคาดี (ถ้าตลาดออกมาก่อนแล้วอ่อน จะมีปัญหาทำลายตลาด และทำให้อีก ๒ จังหวัดต้ออ่อนตามไปด้วย)

๔. มีเครือข่ายและสายข่าวแจ้งเบาะแสทุเรียนอ่อนติดตามและรายงานในระดับพื้นที่ พร้อมส่งต่อข้อมูลและเชื่อมโยงการทำงานทั้ง ๒ ภาคส่วน

๖. มีข่าวหรือข้อมูลรั่วไหลจากผู้นำต่าง ๆ เพื่อเบี่ยงเบน/เปลี่ยนเส้นทาง/เปลี่ยนเวลา/เปลี่ยนลิ้งในการขนส่ง

๗. ใช้มาตรการตั้งด่านตรวจแบบกองโจร เพื่อป้องกันการหลบเลี่ยงการตรวจวัด

๘. ตั้งแกนนำหรือเกษตรกรรายใหญ่ที่เก็บเกี่ยวทุเรียนก่อนระยะมารวมเป็นพันธมิตรควบคุมคุณภาพทุเรียน

๙. ยังพบมีการสวมสิทธิ์ GAP และการสวมสิทธิ์ผลการตรวจวัดน้ำหนักแห้งทุเรียนในการทำสัญญาซื้อขายกับลิ้ง

๑๐. ทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน

๑๑. มีการคัดเกรดและจำแนกคุณภาพของโรงคัดบรรจุ และมอบรางวัลสำหรับโรงคัดฯ คุณภาพดี

๑๒. จัดอบรมมือคัดและมือตัดทุเรียนเพื่อสร้างมาตรฐานและความเข้าใจร่วมกัน

๑๓. ใช้อำนาจทางการปกครองในการออกเป็นประกาศจังหวัดที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นเกราะการดำเนินงาน

๑๔. สร้างความเข้าใจและทำความเข้าใจกับลิ้งก่อนลงตรวจ (มีทีมเคลียร์สร้างความเข้าใจล่วงหน้า ลดกระแสกดดัน)

๑๕. ใช้หลักรัฐศาสตร์มากกว่านิติศาสตร์

๑๖. สำนักวิจัยและพัฒนากษेत्रเขตที่ ๖ /ศูนย์วิจัยและพัฒนากษेत्रจันทบุรี/ศูนย์วิจัยและพัฒนากษेत्रระยอง จัดตั้งทีมลับเหยี่ยว ตรวจสอบคุณภาพทุเรียนในโรงคัดบรรจุ

๑๗. สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกษตรกรและบริการตรวจวัดเปอร์เซ็นต์แป้ง ในเนื้อทุเรียนและออกใบรับรองให้เกษตรกร

๑๘. กำหนดวันเก็บเกี่ยวทุเรียนภาคตะวันออก ๔ สายพันธุ์ ดังนี้ กระจุม วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ชะนี/พวงมณี วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ และหมอนทอง วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

๑๙. การออกข่าวประชาสัมพันธ์การตรวจจับ เป็นวิธีการที่ดี สามารถเลื่อนการเก็บเกี่ยวออกไปได้มากกว่า ๑ สัปดาห์

๒๐. การเก็บเกี่ยวทุเรียนหลังการประกาศวันเก็บเกี่ยว พบทุเรียนอ่อนออกสู่ตลาดเป็นจำนวนมาก
๒๑. เกษตรกรมีความเข้าใจตลาดเคลื่อนเรื่องเปอร์เซ็นต์น้ำหนักแห้งของทุเรียน เช่น หมอนทอง ๓๒ % คิดว่าเป็นทุเรียนแก่พร้อมรับประทาน ซึ่งที่จริงเป็นเพียงมาตรฐานต่ำสุดของการส่งออก
- สรุปผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
๑. ผลการคัดคุณภาพ ลังปี ๒๕๖๕ (มีลังทั้งหมดดังนี้ จังหวัดจันทบุรีจำนวน ๕๐๐ กว่าลัง จังหวัดตราดจำนวน ๕ ลัง โดยเปิดดำเนินการจำนวน ๒ ลัง และจังหวัดระยองจำนวน ๑๔ ลัง) โดยผลการคัดคุณภาพหลังจังหวัดจันทบุรีบางส่วน มีดังนี้
 - ๑.๑ ลังสีแดง (คุณภาพต่ำมาก) จำนวน ๓๒ ลัง
 - ๑.๒ ลังสีเหลือง (คุณภาพปานกลาง) จำนวน ๕๒ ลัง
 - ๑.๓ ลังสีเขียว (ผ่านเกณฑ์) จำนวน ๑๗๒ ลัง
 ๒. ภาคตะวันออกมีลังใหญ่ทั้งหมด ๕ ลัง นอกนั้นเป็นลังเครือข่ายภายใต้ ๕ ลังหลัก ได้แก่ หงจิว โยโก ไทยมุกฎ หลงซื่อ เป็นต้น
 ๓. ผลการสุ่มตรวจฯ ในโรงคัดบรรจุ โดยสุ่มที่คิด/มองเห็นว่าอ่อนที่สุด สุ่มทั้งหมด ๒,๑๕๓ ตัวอย่าง ตรวจพบทุเรียนอ่อน ๒๒๑ ตัวอย่าง
 ๔. ผลมาตรการการตรวจจับในโรงคัดบรรจุ
 - ๔.๑ ดำเนินคดีทางกฎหมาย จำนวน ๓ ราย (ลัง) = ตรวจพบทุเรียนอ่อน ๑๐ % ขึ้นไป
 - ๔.๒ ฉีดพ่นสีแดงที่ผลแสดงสัญลักษณ์ทุเรียนอ่อน (ส่งออกไม่ได้) มากกว่า ๒๐ ตัน (พบการนำไปจำหน่ายภายในประเทศ)
 - ๔.๓ ยึดทุเรียนอ่อน มากองทำลาย/ทำให้เน่าเสีย ๕ ตันเศษ
 ๕. การบริการตรวจวัดฯ ให้เกษตรกรภาคตะวันออก รวมจำนวน ๘,๐๘๕ ตัวอย่าง ผ่านเกณฑ์ ๕,๐๐๖ ตัวอย่าง ไม่ผ่านเกณฑ์ ๓,๐๘๙ ตัวอย่าง จากเกษตรกร ๕,๘๑๓ ราย
 ๖. ทุเรียนตะวันออกมีคุณภาพดี ได้รับการยอมรับจากผู้บริโภคจีนมากขึ้น ราคาต้นทุนสูง (ราคาที่เกษตรกรจำหน่ายได้)

การควบคุมคุณภาพทุเรียนภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖

 ๑. วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์/ปัญหา/แนวโน้มทุเรียนปี ๒๕๖๖
 - ๑.๑ ปริมาณผลผลิตทุเรียนเพิ่มขึ้น (โดยรวมประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ ตัน) โดยรุ่นแรก และเป็นรุ่นใหญ่ (ประมาณร้อยละ ๓๐-๔๐ ออกสู่ตลาดเดือนเมษายน ๒๕๖๖)
 - ๑.๒ คู่แข่งทางการค้ามีมากขึ้น ได้แก่ ประเทศเวียดนาม มาเลเซีย และลาว
 - ๑.๓ ในอนาคตประเทศเวียดนามมีแนวโน้มจะมีผลผลิตออกตรงกับภาคตะวันออก

เนื่องจากมีปลูกทุเรียนในพื้นที่ล่าง

 - ๑.๔ ตลาดทุเรียนในจีนยังรองรับได้อีกมาก โดยประเมินว่าประชาชนจีนที่มีศักยภาพซื้อทุเรียนมีประมาณ ๘๐๐ ล้านคน โดยเฉลี่ยซื้อทุเรียนคนละ ๓ ลูก มีความต้องการโดยประมาณ ๒,๔๐๐ ล้านลูก ในขณะที่เดียวกันปี ๒๕๖๕ ภาคตะวันออกส่งออกทุเรียนไปประเทศจีนประมาณ ๑๒๕ ล้านลูก หรือประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ ตัน)
 - ๑.๕ มีการเปลี่ยนแปลงผู้เกี่ยวข้องใหม่ทั้งระดับบริหาร คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด มีผลต่อการตัดสินใจ/อำนาจในการประกอบการดำเนินงาน
 - ๑.๖ ปัญหาตู้คอนเทนเนอร์ไม่เพียงพอ หรือไปกระจุกตัวรวมกันไว้ที่โรงคัดบรรจุขนาดใหญ่ทำให้ราคาเช่าตู้สูงขึ้น
 - ๑.๗ การสวมสิทธิ์ GAP ลดลง เนื่องจากมีการใช้เลขรหัส GAP ใหม่ เริ่มใช้ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทำให้ล้างเลขที่ใบ GAP เดิมที่อยู่ในมือผู้ประกอบการได้

๒. เป้าหมาย/มาตรการและแนวทางทุเรียนคุณภาพภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖

๒.๑ ร่วมกันสร้างแบรนด์ทุเรียนไทย ให้ติดตลาดจีน

๒.๒ ดำเนินการตามแนวทาง ปี ๒๕๖๕ โดยเน้นความเข้มข้นให้มากขึ้น และกำหนดวันเก็บเกี่ยวทุเรียนจำแนกตามสายพันธุ์และเป็นรายจังหวัด กำหนดวันประชุมเพื่อกำหนดวันเก็บเกี่ยวในเวทีระดับภาค วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๓ รมรงค์การค้าซื้อขายทุเรียนไม่ให้มีการทำสัญญาซื้อขายแบบคว่ำหนาม

๒.๔ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ ดำเนินการเหมือนเดิม แต่เพิ่มเรื่องความเข้มข้น เสมือนนำเอามาตรฐานทุเรียนไทยภาคบังคับ (ที่จะมีในปี ๒๕๖๗) มาชักจูงการค้าใช้ คือการตรวจทุกตู้ แทนการสุ่มตรวจ โดยใช้การทำข้อตกลงร่วม (MOU) ระหว่างจังหวัดกับโรงคัดบรรจุ มาเป็นแนวทางการดำเนินงาน

๒.๕ ยกระดับมาตรฐานคุณภาพทุเรียน สร้างแบรนด์ “GOLD/STAR” ทุเรียนตะวันออก โดยยกระดับความสุกแก่การเก็บเกี่ยวทุเรียนหมอนทองอยู่ที่ ๓๕ % และดำเนินการในพันธูการค้าอื่นเช่นกัน โดยให้เกษตรกรมีการจดบันทึกวันดอกบาน (วันที่ดอกบานมากที่สุดของรุ่น) ทั้งนี้รายละเอียดวิธีการฯ จะกำหนดในภายหลัง มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง เป็นเจ้าภาพหลัก

๒.๖ การใช้เลเซอร์รหัส GAP ใหม่ของภาคตะวันออก

๒.๖.๑ ถ้าหมดอายุก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้เกษตรกรยื่นใบขอต่ออายุ ได้ที่ ๓ ทางเลือก ดังนี้

๒.๖.๒ ณ จุดและวันเวลา ตามที่สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ กำหนดในการเคลื่อนที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่แต่ละจังหวัด

๒.๖.๓ ณ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ ในวันเวลาราชการ

๒.๖.๔ สำนักงานเกษตรอำเภอรวบรวมแล้วส่งต่อให้สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ ทั้งนี้ กำหนดแจกให้เกษตรกรในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ และสำหรับเกษตรกรมารับใบ GAP รหัสใหม่ได้ตามที่ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ กำหนด และในการมารับขอให้เป็นเกษตรกรตัวจริงหรือผู้แทนมารับด้วยตนเอง สำหรับผู้ที่มารับไม่ได้ตามที่กำหนดให้มารับด้วยตนเองที่ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖

๒.๗ มีแนวทางจะจัดตั้งกองทุนทุเรียนในอนาคตต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการ “ต้นกล้าสานฝันปันรักสู่ลูกหลาน”

การดำเนินการผลิตและสนับสนุนพันธุ์ไม้มีค่า ไม้ผล ไม้ยืนต้นเศรษฐกิจ และพืชผักอาหารเพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน โดยสนับสนุนเกษตรกรเป้าหมายทั้งสิ้น ๒๗,๕๓๗ รายประกอบด้วย

๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำการเกษตรไม่เหมาะสม (Zoning) จำนวน ๑,๐๐๐ ราย

๒. ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) จำนวน ๒๖,๕๓๗ ราย

๒.๑ ศพก. ต้นแบบ ๗๗ จังหวัดๆ ละ ๑ แห่ง จำนวน ๗๗ ราย

๒.๒ สมาชิก ศพก. ๘๘๒ แห่ง จำนวน ๒๖,๔๖๐ ราย

กรมส่งเสริมการเกษตร ขอให้สำนักงานเกษตรจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมกับคณะกรรมการเครือข่าย ศพก. ระดับจังหวัด คัดเลือก ศพก. หรือ ศพก. เครือข่าย เข้าร่วมโครงการจังหวัดละ ๑ แห่ง

๒. รับสมัครเกษตรกรที่เป็นสมาชิกศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับเกษตรกรผู้นำ (อบรม/ดูงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อำเภอละ ๓๐ ราย

หมายเหตุ ขอให้พิจารณาเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมใบสมัครส่งภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ แนวทางและข้อคิดเห็นการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขต การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลจากการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขต การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ายังมีปัญหาความไม่เข้าใจ บางประเด็น จึงมีแนวทางในการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขต การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางฯ ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

เกษตรกรดีเด่น

ภาคผนวก
๑. เอกสารสิทธิไม่ใช้ของคู่สมรส ต้องเป็นคู่สมรส ถ่ายเอกสารขนาด A ๔ แนบใน

๒. เลี้ยงปลาบริโภคในครัวเรือน คิดเป็นมูลค่าของปลาเป็นรายได้ด้วย

๓. ใช้ประโยชน์ไม่เต็มพื้นที่ ทำกิจกรรมให้เต็มพื้นที่ ไม่ปล่อยพื้นที่ว่าง มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๔. การจ้างแรงงาน ใช้แรงงานในครัวเรือนเป็นหลัก

๕. เกณฑ์พื้นที่ ทำสวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ไร่ ไม่ยืนต้น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน เดิมไม่น้อยกว่า ๓๐ ไร่ ปี ๒๕๖๖ ปรับลดเป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ไร่

สถาบันเกษตรกร

๑. ผลงานไม่ตรงเกณฑ์ นำเสนอผลงานตามเกณฑ์หลักและหัวข้อย่อย

๒. ผู้เข้ารับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติ ตรวจสอบคุณสมบัติให้ชัดเจน

๓. นำวัตถุประสงค์โครงการมาเสนอ หรือใส่รายละเอียดตามคู่มือ ให้รายงานผลงานของกลุ่ม เช่น กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ทำกิจกรรมอะไร พัฒนากิจกรรมอะไรเพิ่มขึ้น (กิจกรรมเดิม กิจกรรมที่เพิ่มขึ้น) ผลงานเด่น

๔. บทบาทการมีส่วนร่วม ถามสมาชิกต้องตอบได้ทุกคน

๕. เงินทุน ไม่จำเป็นต้องมีเงินทุนเยอะ ต้องมีการบริหารจัดการที่ดี ระบุจำนวนมีที่มา สรุปยอดตรงกัน

๖. การพัฒนาของกลุ่ม มีสมาชิกเพิ่มเพื่อขยายกิจการ

๗. กลุ่มยุวเกษตรกร ที่ปรึกษากลุ่มยุวเกษตรกร สมาชิกกลุ่มยุวเกษตรกร เดิม สมาชิกกลุ่มยุวเกษตรกร ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ปรับลดเป็นไม่น้อยกว่า ๑ ปี การส่งผลงาน ให้ สสก. เดิม ส่งภายในเดือนพฤษภาคม ปี ๒๕๖๖ ให้จังหวัดส่งผลงาน ภายในเดือนมกราคม สสก. ลงพื้นที่คัดเลือกเดือนกุมภาพันธ์ ส่งกรมส่งเสริมการเกษตรภายในเดือน มีนาคม

๘. เกษตรกรดีเด่น กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เดิมส่งผลงาน ภายในเดือน พฤษภาคม ให้ส่ง สสก. ภายในเดือนกุมภาพันธ์

บุคคลและหน่วยงานดีเด่น

๑. เล่มผลงานไม่อธิบายวิธีการ ผลงานเด่น ระบุขั้นตอน วิธีการ ผลที่เกิดขึ้นให้ชัดเจน

๒. เล่มผลงานเขียนหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของโครงการ เน้นหัวข้อตามคู่มือ อธิบายให้เห็นการกระทำที่ชัดเจน

๓. การครองตน ครองคน ครองงาน เขียนให้แตกต่างจากคนอื่น เช่น ดูแลพ่อแม่

อธิบายดูแลอย่างไร

๔. กรณีผลงานส่งเสริมกลุ่ม ให้นำเสนอว่าเราไปส่งเสริมกลุ่มให้ทำอะไร กรณีคณะกรรมการส่งเสริมการเกษตรลงพื้นที่ กลุ่มนำเสนอว่า บุคคลนี้มาช่วยขับเคลื่อนอย่างไร เน้นความยั่งยืน ต่อยอดอย่างไร มีการสืบทอด ถามสมาชิกกลุ่มทุกคนต้องตอบได้

๕. ความเชื่อมโยงสิ่งที่น่าสนใจ (กรณีคณะทำงานกรมส่งเสริมการเกษตร ลงพื้นที่) เช่นอาหารว่างและเครื่องดื่ม ควรเป็น ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์แปรรูปของท้องถิ่นมาใช้หรือประยุกต์ใช้

๖. การเรียงลำดับ จาก สสก. กรมส่งเสริมการเกษตร พิจารณาจากผลงานทั้งหมดที่ สสก. ส่ง คณะทำงานคัดเลือก ของ สสก. ตรวจสอบคุณสมบัติ คัดกรองบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ส่งให้กรมฯ คณะทำงานของกรมฯ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลและเอกสาร ลงพื้นที่พิจารณา ผลงาน สัมภาษณ์เพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ โครงการปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร ปี ๒๕๖๖

รายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรปี 2566				
ตัดยอดวันที่ 15 พ.ย. 2565 (ตัดยอดเวลา 15.00 น.)				
ภาค/จังหวัด	เป้าหมาย	ปรับปรุง (ทบก+Farmbook)	ร้อยละ	คงเหลือ
สสก.1 จังหวัดชัยนาท	212,000	27,774	13.10	-
สสก.2 จังหวัดราชบุรี	299,500	54,449	18.18	-
สสก.3 จังหวัดระยอง	278,000	14,548	5.23	263,452
จันทบุรี	42,000	1,057	2.52	40,943
ฉะเชิงเทรา	43,000	3,754	8.73	39,246
ชลบุรี	24,000	716	2.98	23,284
ตราด	18,000	217	1.21	17,783
นครนายก	19,000	1,475	7.76	17,525
ปราจีนบุรี	33,000	1,284	3.89	31,716
ระยอง	31,000	513	1.65	30,487
สมุทรปราการ	6,000	95	1.58	5,905
สระแก้ว	62,000	5,437	8.77	56,563
สสก.4 จังหวัดขอนแก่น	3,077,000	597,469	19.42	-
สสก.5 จังหวัดสงขลา	981,500	38,812	3.95	-
สสก.6 จังหวัดเชียงใหม่	1,352,000	320,524	23.71	-
ที่มาข้อมูล : http://www.farmer.doae.go.th				

ผลการวาดแปลงปี 2566 (น.ส.4 / ไม่ใช่ น.ส.4)					
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง					
ตัดยอด ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 เวลา 9.00 น.					
จังหวัด	รวมเป้าหมาย	น.ส.4 (แปลง)	ไม่ใช่ น.ส. 4	ผลรวมการวาดแปลงปี 66	
	วาดแปลงปี 66	ผลการวาด	ผลการวาด	รวม	%
จันทบุรี	16,000	813	22	835	5.22
ฉะเชิงเทรา	10,000	2,089	103	2,192	21.92
ชลบุรี	6,000	1	3	4	0.07
ตราด	6,000	-	3	3	0.05
นครนายก	8,000	223	-	223	2.79
ปราจีนบุรี	12,000	272	65	337	2.81
ระยอง	6,000	1	-	1	0.02
สมุทรปราการ	2,000	-	-	-	-
สระแก้ว	28,000	14	56	70	0.25
รวม	94,000	3,413	252	3,665	3.90
หมายเหตุ	ที่มาข้อมูล http://geoplots.doae.go.th/				
1. เริ่มนับยอดตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565					
2. แปลงที่วาดต้องเป็นกิจกรรมปี 65 ขึ้นไป					
3. แปลงที่วาดต้องผ่านประชาคม					

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ โครงการส่งเสริมและพัฒนาต้นแบบเกษตรอัจฉริยะ กิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ “ระบบบริหารจัดการแปลงด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ (HandySense)”

กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำเทคโนโลยีด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในแปลงเรียนรู้ที่ร่วมดำเนินการภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาการเกษตรอัจฉริยะ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการความร่วมมือส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ “ระบบการบริหารจัดการแปลงเกษตรด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ (HandySense)” กรมส่งเสริมการเกษตร โดยใน ปี ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการเกษตร มีความร่วมมือกับ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (Nectec) และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานด้านวิชาการ (Technical Assistant) และด้านแหล่งทุน (Financial Assistant) ตามลำดับ ในการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีการเกษตรแม่นยำสูง (Precision Agriculture) คือ “ระบบบริหารจัดการแปลงเกษตรด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ (HandySense)” มาพัฒนาแปลงต้นแบบเรียนรู้ในศูนย์ปฏิบัติการในสังกัด และศูนย์เรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) เพื่อให้เป็นศูนย์เรียนรู้เทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ

สำหรับถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่และเกษตรกร ตลอดจนขยายผลสู่เกษตรกรและประชาชนที่สนใจเข้าสู่อาชีพการเกษตร

แปลงเกษตรด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ (HandySense) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดระยอง สถานที่ติดตั้ง : แปลงทุเรียนสมัยใหม่

๒. ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้วสถานที่ติดตั้ง : โรงเรียนปลูกผักสวนครัว

แปลงเกษตรด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ (HandySense) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๑ จังหวัดชลบุรี สถานที่ติดตั้ง : แปลงปลูกมะนาว
๒. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดจันทบุรี สถานที่ติดตั้ง : โรงเรียนปลูกผัก (ตามฤดูกาล)

๓. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา สถานที่ติดตั้ง : แปลงปลูกมะนาว

การส่งเสริมสนับสนุนและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในภาคการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตรได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมสนับสนุนและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลระหว่างสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในระยะแรกมุ่งเน้นการสนับสนุนคู่มือดิจิทัล (เทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ) โดยจะเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณปี ๒๕๖๖ เน้นเกษตรกรเป้าหมายที่ผ่านการอบรม HandySense ของ ๑๖ จุดเป้าหมายในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐ คู่มือ (มูลค่าคู่มือละ ๑๐,๐๐๐ บาท) สามารถดาวน์โหลดพิมพ์เขียวได้ฟรีที่เว็บไซต์ <https://handysense.io/register/>

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรตามอัตลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กิจกรรม พัฒนาฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมในงานส่งเสริมการเกษตร

๑. จุดเดิมที่ดำเนินการปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะดำเนินการ พฤศจิกายน ๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๕ (นาขาวัง จังหวัดฉะเชิงเทรา) กิจกรรมจัดเวทีชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง ขอให้พื้นที่ ส่งแผนการจัดเวทีภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. จุดเดิมที่ดำเนินการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (การผลิตและการแปรรูปแป้งทำวุ้นม่อม จ.ชลบุรี) กิจกรรมจัดเวทีชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง ขอให้พื้นที่ส่งแผนการจัดเวทีภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. จุดใหม่ที่ดำเนินการปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๖ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ คัดเลือก ๖ จุดใหม่ สสก. ละ ๑ จุด

๓.๑.๑ จังหวัดคัดเลือกจากฐานข้อมูลที่มีอยู่ และบันทึกลงระบบ จำนวน ๑ ภูมิปัญญา (หากไม่มีข้อมูลในฐาน ให้บันทึกเข้าไปใหม่) ขอให้จังหวัดบันทึกภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๑.๒ คณะกรรมการของ สสก. คัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย เรียงลำดับ ๑-๓ บันทึกลงระบบ เพื่อให้กรมส่งเสริมการเกษตร พิจารณาเป้าหมายใหม่ ๖ จุด บันทึกภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๓.๒ กรมส่งเสริมการเกษตรโอนงบประมาณ จังหวัดเป้าหมายส่งแผนการจัดเวทีชุมชน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๓ เขต จังหวัด กองวิจัยฯ จัดเวทีชุมชน จำนวน ๔ ครั้ง

๓.๔ จังหวัดรายงานความก้าวหน้าหลังจัดเวที ภายใน ๑๕ วัน

๓.๕ จังหวัดดำเนินการถอดบทเรียนแนวทางการขับเคลื่อนฯ และยกวางโครงการฯ ส่งภายใน

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่น ปี ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน โดยดำเนินการประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อคัดเลือกวิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นตัวอย่างหรือต้นแบบสำหรับวิสาหกิจชุมชนอื่น หรือผู้สนใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่น แบ่งการประกวดวิสาหกิจชุมชน เป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ดำเนินการช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับเขต ดำเนินการช่วงเดือน มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. ประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับประเทศ ดำเนินการช่วง เดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖
วิสาหกิจชุมชนที่ชนะเลิศในระดับประเทศ จะได้รับโล่/เงินรางวัล ดังนี้

๑. รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินรางวัล ๑๐๐,๐๐๐ บาท โล่และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๒. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท โล่และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้รับเงินรางวัล ๓๐,๐๐๐ บาท โล่และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๔. รางวัลชมเชย ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ การบริหารงานด้านการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออก

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๖

๑.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

๑.๑.๑ กิจกรรมพัฒนากลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ มี ๓ หลักสูตร ได้แก่ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ การเป็นข้าราชการที่ดี การฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีด้านการเกษตร ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ประมาณ ๑ ปี มอบให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร เป็นผู้จัดอบรม

๑.๑.๒ กิจกรรมพัฒนากลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง การฝึกอบรมหลักสูตรนักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น (นสต.) และนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง (นสก.)

๑.๑.๓ กิจกรรมพัฒนากลุ่มหัวหน้างาน ได้แก่ การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตร หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง

๑.๑.๔ กิจกรรมพัฒนากลุ่มผู้บริหาร เป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับเกษตรจังหวัด

๑.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๒. การพิจารณาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง หลักสูตร เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ แจ้งให้เกษตรจังหวัดแจ้งผู้มีคุณสมบัติ

๒.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม และแนวทางดำเนินการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม

๒.๒ คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดเรียงลำดับรายชื่อของบุคลากร

๓. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (ในภาคตะวันออก)

๔. แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออก
ปี ๒๕๖๖

๔.๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลและข้อมูลการผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหาร
ระดับต้น กลาง สูง นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น และ นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง

๔.๒ กลยุทธ์การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการเกษตร
ภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖ ของเกษตรจังหวัดและผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

๔.๓ โครงการจัดทำฐานข้อมูลความต้องการพัฒนาความรู้วิชาการและสมรรถนะ
(Training Needs) บุคลากรส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖

๔.๔ โครงการจัดทำฐานข้อมูลวิทยากรถ่ายทอดความรู้วิชาการของบุคลากร
ส่งเสริมการเกษตร ภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖

๔.๕ คณะทำงานพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออก

๔.๖ โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออก

๔.๗ การติดตามนิเทศงานด้านการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการเกษตร

๔.๘ หลักสูตรกรมส่งเสริมการเกษตร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การขับเคลื่อนประเด็น Challenge ของจังหวัดในพื้นที่สำนักงานส่งเสริมและ
พัฒนา การเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

สืบเนื่องจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม
การเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอน คอนเวนชั่น
กรุงเทพมหานคร มีการแบ่งกลุ่มย่อยรายเขต เพื่ออภิปรายการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มย่อยของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ร่วมกับ ๙
จังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ กำหนดประเด็น Challenge ภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๖ คือ การพัฒนาสินค้าเกษตร
อัตลักษณ์ให้มีมูลค่าสูง หรือให้เป็นสินค้ามูลค่าสูง

แนวทาง/กรอบการดำเนินงาน (กำหนดสำเร็จและรายงานผลในงาน Year End
กรมส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๖)

๑. เป็นการดำเนินการร่วมกันของเขต จังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ และไม่มีงบประมาณ
สนับสนุนโดยเฉพาะ

๒. จังหวัดคัดเลือกสินค้าเกษตรอัตลักษณ์ของจังหวัด (ปรับเปลี่ยนจาก โรงแรมทีเค
พาเลซ แอน คอนเวนชั่น ได้คัดเลือกจากโครงการไม้ผลอัตลักษณ์)

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตาม Challenge

๓.๑ คัดเลือกกิจกรรมในการสร้าง/พัฒนาให้เป็นสินค้ามูลค่าสูง

๓.๒ กำหนดรูปแบบ/วิธีการ/ขั้นตอนในการดำเนินการตามกิจกรรม

๓.๓ กำหนดผู้ดำเนินการ/ผู้ร่วมดำเนินการ (เขต/ศูนย์) พร้อมวันเวลา

ดำเนินงาน

๓.๔ กำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๓.๕ การติดตาม กำกับ/ประเมินผล

๔. การดำเนินงานตาม Challenge

๔.๑ จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ - ๒ สินค้าอัตลักษณ์

๔.๒ เขตคัดเลือกหรือจัดกรุปเป็นกลุ่มสินค้ามาดำเนินการตามที่ Challenge

(รูปแบบเดียวกับจังหวัด)

- ๔.๓ ศูนย์ปฏิบัติการ (รวมศูนย์ขยายพันธุ์พืช ร่วมดำเนินงานกับจังหวัด/เขต)
๕. กรอบ/วิธีการ/การดำเนินงานของการเป็นสินค้ามูลค่าสูง (ทุกกิจกรรมควรมีความชัดเจน) มูลค่าสินค้า = ปริมาณ x ราคา (ปริมาณเพิ่มขึ้น ราคาต่อหน่วยสูงขึ้นจากคุณภาพดีขึ้น/สร้างมูลค่าเพิ่ม/ตลาดต้องการสูง ต้นทุนการผลิตต่ำลง)
- ๕.๑ ปริมาณเพิ่มขึ้น = ปริมาณผลผลิตต่อไร่เพิ่มขึ้น พัฒนาระบบการผลิตใช้เทคโนโลยี และเกษตรอัจฉริยะ
- ๕.๒ ราคาต่อหน่วยสูงขึ้นจากคุณภาพดีขึ้น/สร้างมูลค่าเพิ่ม/ตลาดต้องการสูง
- ๕.๒.๑ พัฒนาคุณภาพ/สร้างมาตรฐานเกรดคุณภาพของตนเองเพื่อยกระดับ/สร้างอัตลักษณ์โดดเด่นของสินค้า
- ๕.๒.๒ แปรรูป/สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่โดดเด่น โดยมองหรือทำการตลาดล่วงหน้า
- ๕.๒.๓ สร้างหรือหาตลาดที่กลุ่มใหม่/Niche Market ที่มีความต้องการสูงและมีศักยภาพ
- ๕.๓ ลดต้นทุนการผลิต..... เกษตรแม่นยำ/การลดการใช้ปุ๋ย/การใช้ปุ๋ยต้นทุ่นต่ำ/การใช้เครื่องจักรกลต้นทุ่นต่ำแทนแรงงาน
๖. ให้จังหวัด/เขต ส่งโครงการ/Action Plan ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ (เขตออกแบบโครงการ/Action Plan)
๗. เขตจะขับเคลื่อน/ทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ รอบแรกผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (RW) (วันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)
๘. เขตออกแบบผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ
หมายเหตุ เป็นยกร่างกรอบๆ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (RW)
- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง กำหนดจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (RW) วันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) บุคคลเป้าหมายได้แก่ เกษตรจังหวัด หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร และหัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช ประเด็นเนื้อหาวิชาการ รูปแบบผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพิ่มเกษตรกรอำเภอเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นเนื้อหาที่กรมส่งเสริมการเกษตร ภาคบังคับ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรด้วย BCG Model การจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ การดำเนินการโครงการเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ การขับเคลื่อนตามแนวทางกรมส่งเสริมการเกษตร กรณีเลือก R2R เกษตรเชิงพื้นที่ การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร ภูมิปัญญาท้องถิ่น ระบบเกษตรอัจฉริยะ ประเด็น Challenge ส่วนประเด็นตัวชี้วัดถ้ามีความชัดเจนให้นำเข้าเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการฝึกอบรม/สัมมนา และแผนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

- ๖.๑ ศูนย์ปฏิบัติการ
- ๖.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดจันทบุรี
ไม่มี
- ๖.๑.๒ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา
ไม่มี

๖.๑.๓ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดระยอง

ประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดงานศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดระยอง มีฐานเรียนรู้ ๕ จุด ไม้ดอกไม้ประดับ ยางพารา สมุนไพร เศรษฐกิจพอเพียง และไม้ยืนต้น มีการอบรมถ่ายทอดความรู้ มีการอบรม ๗ วัน ๗ อาชีพเกษตร ภายใต้งานวันพ่อแห่งชาติ ๒๕๖๖

๖.๑.๔ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดชลบุรี

ไม่มี

๖.๑.๕ ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๑ จังหวัดชลบุรี

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ สำนักงานเกษตรจังหวัด

๖.๒.๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

ประชาสัมพันธ์ ในวันที่ ๘ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีการจัดงานงานพืชสวนก้าวหน้า ครั้งที่ ๑๗ (Hortex'๒๐๒๒) ณ ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมงาน

๖.๒.๒ สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา

ไม่มี

๖.๒.๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

ประชาสัมพันธ์พันธุ์ไม้งามอร่ามชล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ การอบรมอาชีพ การประกวดไม้ดอกไม้ประดับ ขอเชิญทุกท่านเข้าเยี่ยมชม

๖.๒.๔ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด

การประกวดกะปิ ยกระดับผลไม้ตราด ทูเรียน เงาะ มังคุด ธนาкарฝิ่ง ชั้นโรงทูเรียนเกาะช้าง ดำเนินการขยายผลให้มีการเพาะชำต้นกล้า เพื่อสร้างเรื่องราวความเป็นมา ปัจจุบันจังหวัดตราดมีถนนทูเรียน และจะเพิ่มถนนเงาะ ถนนมังคุด มีการประกาศวันดอกทูเรียนบาน ประมาณวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ การสร้างสายลับ ออกม. อบรมมือตัดทูเรียน ประชาสัมพันธ์การตัดทูเรียนลูกแรก “ทูเรียนอ่อน มังคุดเท ตัดออกจากตราด ปี ๒๕๖๖”

๖.๒.๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก

ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๖.๒.๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี

ไม่มี

๖.๒.๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

ไม่มี

๖.๒.๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

ไม่มี

๖.๒.๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดสระแก้ว

เรื่องอ้อยไฟไหม้ เป็นสิ่งสำคัญในภาคตะวันออก มีการถกกันเรื่องของอ้อยไฟไหม้ ได้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษา ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ได้แต่งตั้งให้เกษตรจังหวัดเป็นประธาน สรุปลงเบื้องต้น อ้อยไฟไหม้ ปัจจัยเรื่องพื้นที่ มีความชัดเจนเรื่องของการเกิดอ้อยไฟไหม้ มีข้อมูลด้านวิชาการบางส่วน บางส่วนสามารถแก้ไขได้ในระดับจังหวัด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ โครงการคัดเลือกผู้เข้าฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในประเทศญี่ปุ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ขอให้จังหวัดคัดเลือกเยาวชน ส่งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกตัวแทนของเขตจำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม รับทราบ



(นางสาวนคร คมกล้า)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนลทวรรณ มากหลาย)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม